江西财经大学现代经济管理学院文件

江财现经管院字〔2019〕10号

关于印发《江西财经大学现代经济管理学院 2019年工作要点》的通知

院属各单位:

《江西财经大学现代经济管理学院 2019 年工作要点》已经 2019 年第 2 次党委会审定,现予印发,请遵照执行。

特此通知

江西财经大学现代经济管理学院 2019年3月11日

江西财经大学现代经济管理学院 2019 年工作要点

2019年是学院"管理规范"之年,是"质量提升"之年,是"平安和谐"之年。学院工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,贯彻落实全国、全省教育大会精神,紧盯学院内涵建设,开拓创新、担当作为、转管为办,紧紧围绕"一个根本任务",精准聚焦"两大重要工程",扎实推进"九项主要工作",坚决筑牢"一个坚强保证",实现各项工作制度化、规范化、科学化,提升人才培养质量和办学水平,构建平安、文明、美丽、和谐校园,奋力谱写学院教育事业发展新篇章。

- 一、紧紧围绕"一个根本任务",在全面贯彻落实党的教育方 针上着力
- 1.聚焦立德树人根本任务,扎实推进新时代思想政治工作。深入贯彻落实全国、全省教育大会精神,全国、全省高校思想政治工作会议精神,坚持立德树人、德育为先,积极推进学院思想政治工作创新。紧密结合"庆祝新中国成立 70 周年"系列主题教育活动,扎实推进教职工思想政治理论学习。扎实推进党建带团建,全面加强大学生思想政治工作。继续推动思政课程、思政平台向课程思政、平台思政转变,切实将思想政治工作贯穿于教育教学全过程和学生成长成才各环节,进一步增强思政工作的吸引力和实效性。
- 2. 严守意识形态阵地, 牢牢把握意识形态工作领导权。广泛 宣传各类先进典型的事迹和精神, 着力提高新闻舆论传播力、引 导力、影响力和公信力。深入开展爱国主义教育活动, 深入推进 核心价值观教育实践活动。严格落实意识形态工作责任制, 紧扣

学院工作实际,不断完善意识形态明责、履责、担责、追责的工作机制,切实落实工作责任。坚持"课堂讲授守纪律,公开言论守规矩",加强教材管理与意识形态的审核。进一步规范校园媒体管理,唱响主旋律,凝聚正能量;密切关注、研判涉及校内意识形态工作舆情,做好舆情应对,对意识形态问题坚决亮剑,坚持"零容忍",扎实推进平安校园建设。

- 3. 注重校园文化建设,切实促进学生综合素质提升。推进共青团品牌项目建设,实现团学工作项目化、专业化、科学化,激发基层团组织的创造性和主动性。将思政教育融入校园活动,深入实施"青年马克思主义者培养工程"。提升第二课堂活动质量,推动实践学分实施办法落地见效。加强学生日常管理规范,树立优良学风校风。完善学生评先评优制度和思政教育先进集体、先进个人评选办法,推进资助服务育人功能。构建教育与指导、咨询与自助、自助与他助紧密结合的心理健康教育与咨询服务体系,多形式、分类别为学生提供经常、及时、有效的心理健康指导与咨询服务。
- 二、精准聚焦"两大重要工程",在大力提升人才培养质量上 用力
- (一)精准聚焦教育质量提升工程,着力推进全国、全省教育大会精神学习与践行活动
- 1. 聚焦重点难点,深入推进全国、全省教育大会精神学习与践行。今年是"质量提升"之年,要进一步深入贯彻落实全国、全省教育大会精神,准确把握新要求,开展系列大会精神学习与践行活动,开展提升人才教育质量座谈交流会,制定"1+X"提升人才教育质量行动计划及建设方案,建立长效机制。要推进"四个回归",把人才培养的质量和效果作为检验一切工作的根本标准。一是回归常识,营造优良学风,积极引导学生勤奋学习、求

— 3 **—**

真学问、练真本领;二是回归本分,坚持以师德师风作为教师素质评价的第一标准;三是回归初心,坚持正确政治方向,促进专业知识教育与思想政治教育相结合,倾心培养建设者和接班人;四是回归梦想,倾力推进教育事业发展。

- 2. 坚持以生为本,修订完善人才培养方案。根据建设"全国知名特色鲜明的高水平财经类职业本科院校"办学定位,以培养应用技术型人才目标为导向,按照"夯实基础,注重实践,提高技能"的人才培养思路,修订优化 2019 级人才培养方案,主动适应社会需求,优化课程体系,融入德育元素,强化实践教学,增加技能与实践课程内容和课时的比重,加大选修课程比例,充分发展学生个性。
- 3. 加强专业建设,做好专业综合评价工作。积极对标《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》,有机结合专业综合评价工作,坚持"以评促改,以评促建",加强专业建设。要结合学院实际,科学制定专业建设规划,积极申报 1-2 门新专业和 1-2 门第二学士学位专业。加强日常教学督查工作,做好上级有关教学督查工作。以赛促提升,继续开展学院青年教师教学大奖赛和青年教师英语大奖赛,积极鼓励教师参加各级各类教学比赛。
- 4. 注重落地见效,加强教研室建设。落实学院《教研室工作条例》等教研室建设相关制度,充分发挥教研室组织管理作用,调动教研室主任工作的主动性和积极性。召开教研室主任工作会议,探讨教研室工作的新思路、新方法,促进教研室的建设和发展。用相对量化的评估标准对教研室各方面工作的水平和效果进行考评,考评结果占系(部)年度考评结果的 20%。
- 5. 紧跟时代步伐,加强课程和教材建设。根据专业培养目标, 结合社会对人才知识、能力、素质结构的要求,优化专业课程体 系,改革和更新教学内容,继续遴选院级重点课程,建设学院精

品课程,建立学院专业核心课程群。树立"课程思政"核心理念, 强调各课程应具备 360 度德育"大熔炉"的教育合力作用,实现 从"思政课程"向"课程思政"创造性转化。鼓励教师编写特色 教材,选用内容新颖、特色突出的高水平专业教材。精心安排跨 校选课课程。

- 6. 创新课堂教学模式,改革考核方式。根据现代教学理念和要求,结合学院实际,有序开展研讨式、探究式等新型教学模式。紧密链接第一课堂和第二课堂,实现从注重知识传授向更加重视能力和素质培养的转变。科学评价学生学业,引导学生回归求真学问,激发创新动力。积极鼓励学生考取与专业相关的职业资格证书,探索建立以第三方成绩,冲抵相应课程学分制度。积极探索各类创新创业实验班的建设。
- 7. 加强实践教学基地建设,推进专业竞赛工作。要从实际出发,制定实践教学基地建设发展规划,积极拓展实践教学共建基地。打造一支业务熟练、专兼结合的实践教学师资队伍。要求系(部)每个专业建立基地数不少于3个,有200名学生以上的专业不少于5个,2-3年后,实现每个班级都有对接实践教学基地。继续优化"三三制"人才培养模式,将学生专业竞赛与课堂教学有机融合,以赛促学、融赛于教,开展专业技能暨创新创业竞赛学术节,对接国家、省级各项赛事。
- 8. 增强工作力度,切实推进各项教学软硬件基础设施建设。 修订完善教学规章制度,优化教学管理流程,提高教学精细化管 理水平。逐项梳理教学质量工作标准,积累基础资料,做好学院 2018-2019 学年教学质量报告。继续推进标准化考场的建设,继 续申报英语四、六级、计算机等级等各类考点。高标准高质量推 进专业实验室建设。加强专业实验室和慕课的管理。
 - (二)精准聚焦师资队伍建设工程,持续提升人才队伍建设

— 5 **—**

水平

- 1. 坚持多措并举,扎实做好人才引进工作。科学制定 2019 年人才引进计划,做好人才社会公开招聘工作,加大"双师型"师资引进力度,重视引进"返聘"教师,合理利用院外优质师资资源,逐步降低"生师比"。严把人才引进关,做好人才服务、培育、使用工作。
- 2. 提升业务能力,加大师资队伍培训力度。制定师资培训计划,切实加大师资培养经费投入,认真组织开展院内培训,通过专家来院辅导、名师示范引领等形式,充分挖掘、利用学校、学院教育资源,有计划、有步骤地对教师进行业务培训,努力提高教师的教育理论素养和教学业务能力。
- 3. 开展传帮带活动,切实提升教师教学能力。修订和完善教师之间听课学习制度,系(部)要积极开展教学观摩、传帮带、老带新等活动,开展日常勤练兵活动,经常组织教师集体备课、说课、听课、评课,不断提升教师特别是年轻教师的教学水平,让其脱颖而出。
- 4. 坚持改革创新,推进职称评聘工作。坚持以"改革创新、规范管理"为工作思路,从院情实际出发,结合学校职称评审改革工作,把学院职称评聘工作融入学校职称评审改革工作中去,使学院职称评聘工作更加完善。
- 5. 弘扬清正风气,加强师德师风建设。强化教师思想政治工作,充分发挥教职工政治理论学习、教工党支部"三会一课"的作用,增强思想政治教育实效;健全师德师风考核制度,将师德考核结果作为教师年度考核、专业技术职务评审、岗位聘任、评优奖励等方面的重要依据,贯彻《师德师风考核办法(试行)》,实行师德"一票否决"。加大优秀教师先进事迹宣传力度,努力营造尊师重教的浓厚氛围。

- 三、扎实推进"九项主要工作",在坚实走好内涵式高质量发展之路上发力
- 1. 乘势而上,奋力推进科研工作。各系(部)要按照"力争国家级科研项目立项,确保省部级项目,决不放弃厅级项目"的工作思路,做好院外各级课题项目的申报工作,同时开展好院级课题的申报工作。要积极鼓励教师参加各级专业学术性会议,发表高水平的科研论文。组织编辑发行《经管教育研究》第七、第八辑。持续规范开展好"南湖大讲堂",鼓励系(部)为师生开展学术讲座,营造良好的学术氛围。
- 2. 砥砺前行,大力推进国际化办学。努力将国际化工作打造 成学院的特色、亮点和名片。拓宽渠道,以多种形式开展与国外 知名高校合作,力争新增签约多个合作海外高校。提高在校生语 言能力,办好语言强化班,为合作院校提供优质生源。继续开发 优质短期交流项目。营造国际化办学氛围,召开第三届海外留学 咨询展。
- 3. 务实求真, 合力推进招生工作。坚持"不放弃一名学生, 不浪费一个计划"招生工作理念, 修订和完善招生工作方案, 合理分配分省分专业招生计划, 拓宽招生宣传渠道, 精心修订好招生简章, 切实制作精美的招生宣传片, 认真做好招生宣传和咨询服务工作。做好招生录取工作, 提高生源质量, 提升新生报到率。确保本省录取分数线在全省同类高校排名前列, 确保新生报到率不低于93%, 并力争再提高1至2个百分点。
- 4. 做细做实,全力推进就业创业工作。实施"一把手工程",认真贯彻"坚持两手抓、落实好五化"的就业工作思路,立足校内抓好就业教育,立足社会抓好就业市场拓展,全面落实好就业的全程化、全员化、信息化、专业化和人性化,实现用人单位、实习实训基地、就业率和就业质量的"四个增长",确保 2019 年

— 7 **—**

学院就业率在全省同类高校实现"保三争二冲一"的目标,留赣 就业率达到50%以上。贯彻落实《关于深化高等学校创新创业教 育改革的实施意见》,积极建立和完善创新创业教育课程体系,举 办创新创业讲坛,积极组织参加各类大学生创新创业比赛,争取 在中国"互联网+"大学生创新创业大赛等比赛中取得好的成绩。

- 5. 周到服务,着力做好校友工作。认真贯彻"联络宣传服务校友、助力助推学院发展"的校友工作理念,做好校友返校特别是毕业十周年聚会服务工作,重点打造校友十周年校友聚会品牌活动。与学校本部对接,开发微捐赠软件,做好校友微捐赠活动。积极推进学院校友会成立工作,实现新增 3-5 个校友分会。开展好职场特训营和"足迹与梦想"校友论坛活动。做好校友各类设立奖项对接和管理工作。
- 6. 科学规划,稳步推进信息化建设。稳步推进学院信息化建设,制定学院信息化三年建设的具体方案。加强学院数据资产管理与网络信息安全防控工作。以教育厅信息化推进项目为契机,提升学院信息化水平,把 OA 办公系统、一站式服务平台、教学、图书、食堂、安防等资源共享、电子终生学习卡、宿舍门禁升级等项目建设到位。
- 7. 注重质量,切实推进共青校区建设。认真贯彻"保质量、控成本、抓安全、促进度"总要求,加强共青校区第三期工程建设管理,严格遵循相关规定,强化合同管理,严把材料进场关和施工技艺关,加强现场安全施工、文明施工的监控,严格按设计变更和现场签证制度做好现场管理,确保第三期工程按时、保质竣工。推进第一、二期工程维修工作,确保第三期工程设备设置及时安装到位。严格按基建财务和审计制度做好工程结算工作。在学校共青校区教工公寓建设领导小组的领导下,配合做好共青教工公寓建设相关工作。

— 8 **—**

- 8. 加强综治工作,确保校园和谐稳定。今年是"平安和谐" 之年,要进一步加强领导,强化措施,及时协调、解决学院安全 稳定工作中存在的问题, 健全完善安全稳定工作的制度体系和突 发事件应急处置机制,确保措施落到实处、取得实效。健全责任 体系,要按照"谁主管、谁负责"和"党政同责"、"一岗双责" 的原则, 层层签订安全稳定岗位责任书。开展校园安全稳定隐患 排查和化解, 扎实推进平安校园创建活动。坚持以课堂教学为主 渠道,将安全教育纳入课程计划。大力开展法制宣传教育活动, 通过举办法制知识竞赛等让法律进校园。加强正面引导, 开展反 邪教警示教育工作,防范和抵御敌对势力利用宗教对校园渗透。 加强心理健康教育,健全心理危机预防和快速反应机制,建立学 院、系(部)、班级、宿舍"四级"预警防控体系,完善心理危机 干预工作预案,做好对心理危机学生的跟踪服务,注重做好特殊 时期、不同季节的心理危机预防与干预工作。以师牛满意为目标, 进一步提升后勤服务保障能力和服务质量,加强校园食堂、商铺 的监管和考核工作,加强校园环境综合整治工作。加强门禁和校 内交通管理, 规范校内机动车辆停放秩序。加强消防安全教育, 积极开展消防训练、演习, 加大检查力度, 防患于未然。做好信 息报送和应急处置工作,制定切实可行的校园及周边治安突发事 件应急预案,做到分工明确,措施到位,落实到人。
- 9. 强化管理规范,保障各项工作执行落实到位。今年是"管理规范"之年,要进一步加强各项工作制度和机制的建立和完善,规范工作的程序化,开展工作的科学化。加大督查力度,强化责任追究,确保工作落实到位。建立健全学院党政联席会、党委会、院长办公会等决议抄告制度,准确传达会议精神和要求,提高重大决策事项办理质量,推进重点工作高效落实。继续做好工会、财务管理、资产管理、招标采购、档案管理、图书建设、院史建

— 9 —

设、枫林园搬迁等各项工作。

四、坚决筑牢"一个坚强保证",在固本强基筑牢堡垒服务发展上聚力

- 1. 学思并进,学干同行,加强政治理论学习。把持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务,抓好学院党委理论学习中心组学习,持续推动"两学一做"学习教育常态化制度化,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。
- 2. 注重质量、创新方法,加强党的基层组织建设。以党的政治建设为统领,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,谋划党建工作"示范高校、标杆系部、样板支部"建设。进一步严肃党内政治生活,丰富党内活动内容和形式,拓展党员教育平台和渠道,增强党员在各自岗位的"领头雁"作用。进一步凝炼学院党建工作特色,打造一批基层党建工作品牌和优秀案例。精心培育"龚全珍工作室"。
- 3.信念坚定、勤政务实,建设忠诚干净担当的高素质干部队 伍。要把政治标准放在第一位,坚持"信念坚定、为民服务、勤 政务实、敢于担当、清正廉洁"的好干部标准,坚持以德为先、 任人唯贤、人事相宜等工作原则,做好学院各级领导干部的选拔 任用工作,积极营造风清气正良好政治生态。加强干部教育培训 工作。树立"严管就是厚爱,就是对干部真正负责"的理念,健 全干部考核评价机制。
- 4. 清正廉洁,正风肃纪,深入推进全面从严治党,深化纪律作风建设。严明党的政治纪律和政治规矩,教育督促党员领导干部认真履行"一岗双责",让全院党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,自觉接受监督。严肃财经纪律,强化内控建设,切实履行好

财务管理责任。继续编制好《问题管理简报》《工作简报》《工作成果简报》,主动对标找差距、狠抓落实补短板。认真落实中央八项规定精神,聚焦"怕、慢、假、庸、散",坚决查处"四风"问题,杜绝"四风"变异。坚持执纪问责不松劲,保持惩治违纪违规问题的高压态势。

5. 肝胆相照,荣辱与共,加强统一战线工作。夯实党委领导、 党务工作部牵头协调、有关部门共同参与的统战工作机制,履行 统战工作主体责任。切实加强对党外知识分子的思想引领,激励 引导党外人士建言献策,扎实做好民族宗教工作。

潮平两岸阔,风正一帆悬。2019 年,在学校党政和共青校区工作领导小组的坚强领导下,学院将团结带领广大师生员工,坚守立德树人使命,巩固人才培养核心,以改革创新为动力,群策群力,同心同德,坚实走好内涵式高质量发展之路,为建设"全国知名特色鲜明的高水平财经类职业本科院校"而不懈奋斗!

附: 江西财经大学现代经济管理学院 2019 年工作任务分解表

抄报: 共青校区工作领导小组

抄送: 院领导

<u> 江西财经大学现代经济管理学院院长办公室 2019 年 3 月 11 日印发</u>

江西财经大学现代经济管理学院 2019 年工作任务分解表

| 序号 | 工作内容 | 负责部门 | 协同部门 | 完成时间 | 责任领导 |
|----|--|----------------------|--------------------|------|---------------------|
| 1 | 深入贯彻落实全国教育大会精神,全国、全省高校思想政治工作会议精神,紧紧围绕培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个根本问题,坚持立德树人、德育为先,积极推进学院思想政治工作创新。 | 学生工作部 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 王金华、 纪春福、 吴小刚 |
| 2 | 紧密结合"庆祝新中国成立 70 周年"系列主题教育活动,扎实推进教职工思想政治理论学习。掌握教职工思想动态,弘扬高尚师德师风,引领和鼓励广大教师争做"四有"好老师。 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |
| 3 | 扎实推进党建带团建,全面加强大学生思想政治工作。 | 团委 学生工作部 党务工作部 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 纪春福、 吴小刚 |
| 4 | 继续推动思政课程、思政平台向课程思政、平台思政转变。 | 教务部、思政教 育部 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 陈丽萍、 纪春福 |
| 5 | 充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、管理、服务、资助、组织和心理健康教育等方面的育人功能,挖掘育人要素,完善育人机制,优化评价激励,强化实施保障,切实将思想政治工作贯穿于教育教学全过程和学生成长成才各环节,进一步增强思政工作的吸引力和实效性。 | 学生工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福、 吴小刚 |
| 6 | 严守意识形态阵地, 牢牢把握意识形态工作领导权。着力构建具有强大凝聚力和引领力的中国特色社会主义意识形态。 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福及其 他院领导 |
| 7 | 广泛宣传各类先进典型的事迹和精神,着力提高新闻舆论传播力、引导力、影响力和公信力。深入开展爱国主义教育活动,深入推进核心价值观教育 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |

| | 实践活动。 | | | | |
|----|---|---|--------------------|-----|------------------------------------|
| 8 | 严格落实意识形态工作责任制,紧扣学院工作实际,不断完善意识形态明责、履责、担责、追责的工作机制,切实落实工作责任。 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |
| 9 | 坚持"课堂讲授守纪律,公开言论守规矩",加强教材管理与意识形态的审核。 | 教务部 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 陈丽萍 |
| 10 | 进一步规范校园媒体管理,唱响主旋律,凝聚正能量,密切关注、研判涉及校内意识形态工作舆情,做好舆情应对,对意识形态问题坚决亮剑,坚持"零容忍",扎实推进平安校园建设。 | 党务工作部 保卫部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福、 吴小刚 |
| 11 | 推进共青团品牌项目建设,实现团学工作项目化、专业化、科学化,激发基层团组织的创造性和主动性。深入实施"青年马克思主义者培养工程",办好大学生骨干培训班,强化学生政治理论学习与社会实践环节。将思政教育融入校园活动,举办"与信仰对话""让优秀成为习惯报告会""大学生成长论坛"等活动。完善平台建设,提升第二课堂活动质量,推动实践学分实施办法落地见效。 | 团委 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 纪春福、 吴小刚 |
| 12 | 加强学生日常管理规范,树立优良学风校风。完善学生评先评优制度和思政教育先进集体、先进个人评选办法,推进资助服务育人功能。构建教育与指导、咨询与自助、自助与他助紧密结合的心理健康教育与咨询服务体系,多形式、分类别为学生提供经常、及时、有效的心理健康指导与咨询服务。 | 学生工作部 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 吴小刚 |
| 13 | 开展系列大会精神学习与践行活动,开展提升人才教育质量座谈交流会,制定"1+X"提升人才教育质量行动计划及方案,在立德树人、学风教风作风建设、师资队伍建设、专业与课程体系建设、考试考核改革、教学工作评估、体美劳育人等方面建立长效机制。 | 党办院办、党务 工作部、学生工 作部、人事部、 团委、教务部、 体育教学部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 上半年 | 王金华、纪春福、陈明、 陈丽萍、吴 小刚、邱晓 平 |

| 14 | 根据《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》,按照"夯实基础,注重实践,提高技能"的人才培养思路,修订优化 2019 级人才培养方案,主动适应社会需求,优化课程体系,融入德育元素,强化实践教学,增加技能与实践课程内容和课时的比重,加大选修课程比例,充分发展学生个性;精简课程门类,优化整合课程;重视实习、毕业论文(设计)等教学实践环节。 | 教务部 | 各系(部) | 上半年 | 陈丽萍 |
|----|---|-----|----------------|-----|-----|
| 15 | 结合学院实际,科学制定专业建设规划,积极申报 1-2 门新专业和 1-2 门第二学士学位专业。加强日常教学督查工作,做好上级有关教学督查工作。以赛促提升,继续开展学院青年教师教学大奖赛和青年教师英语大奖赛,积极鼓励教师参加各级各类教学比赛。学院全院上下继续围绕专业综合评价工作精准发力,确保专业综合评价成绩与学院社会声誉相匹配。 | 教务部 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 陈丽萍 |
| 16 | 落实学院《教研室工作条例》等教研室建设相关制度,充分发挥教研室在学院教学工作、科研工作、师资培养、日常工作的组织管理作用,调动教研室主任工作的主动性和积极性;用相对量化的评估标准对教研室进行考评,采取教研室自评、系(部)评议、院考评组重点评定的方式,对教研室各方面工作的水平和效果进行考评,评选出优秀教研室;及时召开教研室主任工作会议,探讨教研室工作的新思路、新方法,促进教研室的建设和发展。用相对量化的评估标准对教研室各方面工作的水平和效果进行考评,考评结果占系(部)年度考评结果的 20%。 | 教务部 | 各系(部) | 全年 | 陈丽萍 |
| 17 | 根据专业培养目标,结合社会对人才知识、能力、素质结构的要求,以及行业、专业发展需要,优化专业课程体系,改革和更新教学内容,继续遴选院级重点课程,建设学院精品课程,建立学院专业核心课程群。树立"课程思政"核心理念,强调应具备 360 度德育"大熔炉"的教育合力作用,在教育教学中,既要注重在价值传播中凝聚知识底蕴,又要注重在知识传播中强调价值引领,突出显性教育和隐性教育相融通,实现从"思政课程"向"课程思政"创造性转化。鼓励教师编写特色教材,选用内容新颖、特 | 教务部 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 陈丽萍 |

| | 色突出的高水平专业教材。精心安排跨校选课课程。 | | | | |
|----|---|-----------|----------------|----|---------------------|
| 18 | 根据现代教学理念和要求,结合学院实际,有序开展研讨式、探究式、混合式、翻转课堂等新型教学模式。紧密链接第一课堂和第二课堂,实现从注重知识传授向更加重视能力和素质培养的转变,不断提高学生对课堂教学的满意度。 | 教务部 团委 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 陈丽萍、 吴小刚 |
| 19 | 科学评价学生学业,探索等级制成绩评价方法,淡化追求精确分数意识,引导学生回归求真学问,激发创新动力。鼓励教师探索非标准答案考试方式,尝试在大学英语等公共基础课中开展无纸化考试改革,在数学类等具有标准答案课程试行教考分离。加大过程考核在课程成绩中的比重,落实系(部)过程考核责任。积极鼓励学生考取与专业相关的职业资格证书,探索建立以第三方考试成绩、科学研究、创新创业、学科竞赛等活动成果,冲抵相应课程学分制度。积极探索各类创新创业实验班的建设。 | 教务部 | 各系(部) | 全年 | 陈丽萍 |
| 20 | 要从学院实际出发,制定实践教学基地建设发展规划,探索实践教学管理的有效途径,积极拓展实践教学共建基地。打造一支业务熟练、专兼结合的实践教学师资队伍。要求系(部)每个专业建立基地数不少于3个,有200名学生以上的专业不少于5个,2-3年后,实现每个班级都有对接实践教学基地。 | 教务部 | 各系 (部) | 全年 | 陈丽萍 |
| 21 | 继续优化"三三制"人才培养模式,将学生专业竞赛与课堂教学有机融合,以赛促学、融赛于教,开展专业技能暨创新创业竞赛学术节,对接国家、省级各项赛事。 | 教务部 团委 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 纪春福、 陈丽萍、 吴小刚 |
| 22 | 修订完善教学规章制度,优化教学管理流程,提高教学精细化管理水平。 认真研究教育部"教学运行状态数据库"和"教学质量年度工作报告、教 学质量以及教学状态数据"等采集要求,逐项梳理工作标准,积累基础资 料,做好学院 2018-2019 学年教学质量报告。加强教学信息化、标准化建 设,启动新教务信息系统的建设和学习。继续推进标准化考场的建设,继 续申报英语四、六级、计算机等级等各类考点。高标准高质量推进专业实 | 教务部 | 各系(部) | 全年 | 陈丽萍 |

| | 验室建设。加强专业实验室和慕课的管理。 | | | | |
|----|--|-------------------------------------|--------------------|----|------------------------|
| 23 | 科学制定 2019 年人才引进计划,做好人才社会公开招聘工作,加大"双师型"师资引进力度,重视引进"返聘"教师,合理利用院外优质师资资源,逐步降低"生师比"。严把人才引进关,做好人才服务、培育、使用工作。 | 人事部 | 各系(部) | 全年 | 陈明 |
| 24 | 制定师资培训计划,切实加大师资培养经费投入,认真组织开展院内培训,通过专家来院辅导、名师示范引领等形式,充分挖掘、利用学校、学院教育资源,有计划、有步骤地对教师进行业务培训,努力提高教师的教育理论素养和教学业务能力。 | 人事部 | 各系(部) | 全年 | 陈明 |
| 25 | 始终重视教师特别是青年教师教学能力的培养,实现从站上讲台到站稳讲 台最终站好讲台。各系(部)制定相应实施方案,开展传帮带、老带新等 活动,开展日常勤练兵活动,经常组织教师集体备课、说课、听课、评课, 不断提升教师特别是年轻教师的教学水平,让其脱颖而出。 | 教务部 | 各系(部) | 全年 | 陈丽萍 |
| 26 | 坚持以"改革创新、规范管理"为工作思路,从院情实际出发,结合学校职称评审改革工作,把学院职称评聘工作融入学校职称评审改革工作中去,使学院职称评聘工作更加完善。 | 人事部 | 各系(部) | 全年 | 陈明 |
| 27 | 强化教师思想政治工作,充分发挥教职工政治理论学习、教工党支部"三会一课"的作用,增强思想政治教育实效;健全师德师风考核制度,将师德考核结果作为教师年度考核、专业技术职务评审、岗位聘任、评优奖励等方面的重要依据,贯彻《师德师风考核办法(试行)》,实行师德"一票否决" | 党务工作部 人事部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福、 陈明 |
| 28 | 加强青年教师师德培训,定期开展师德宣讲、教学竞赛及学术交流等活动,充分调动青年教师的教学科研积极性;中老年教师在师德方面要率先垂范,发挥传、帮、带作用;加大优秀教师先进事迹宣传力度,努力营造尊师重教的浓厚氛围;评选绿星恩师典范奖暨教育工作标兵、师德标兵、教学三佳、科研三强、服务三优和优秀班主任等荣誉,积极推荐全省、全国 | 党务工作部 工会 人事部 教务部 科研与国际部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福、陈 明、陈丽萍、 吴小刚 |

| | 优秀教师、教书育人楷模等先进典型,发挥师德楷模示范作用。 | | | | |
|----|---|--------|--------------------|----|-----|
| 29 | 一是积极推进科研团队建设工作。充分挖掘学院现有队伍潜力,发挥高级职称和高学历教师的带头示范作用,调动广大教师从事科研的积极性,有序开展科研团队的活动,增强团队协作意识,逐步形成团队合力。二是积极组织申报各级有关课题。各系(部)按照"力争国家级科研项目立项,确保省部级项目,决不放弃厅级项目"的工作思路,做好院外各级课题项目的申报工作,同时开展好院级课题的申报工作。三是积极引导参加学术活动。积极参加各级专业学术性会议,提高教师的科研工作意识,鼓励发表高水平的科研论文。组织编辑发行《经管教育研究》第七、第八辑。四是营造良好的学术氛围。持续规划规范"南湖大讲堂",鼓励系(部)为师生开展学术讲座。 | 科研与国际部 | 各系(部) | 全年 | 陈明 |
| 30 | 努力将国际化工作打造成学院的特色、亮点和名片。一是拓宽渠道,以多种形式开展与国外知名高校合作,力争新增签约多个合作海外高校。二是提高在校生语言能力,办好语言强化班,为合作院校提供优质生源。三是继续开发优质短期交流项目。四是营造国际化办学氛围,召开第三届海外留学咨询展。 | 科研与国际部 | 各系(部) | 全年 | 陈明 |
| 31 | 坚持"不放弃一名学生,不浪费一个计划"招生工作理念,修订和完善招生工作制度,制定务实有效的招生工作方案,积极向上级有关部门争取招生计划,合理分配分省分专业招生计划,拓宽招生宣传渠道,精心修订好招生简章,切实制作精美的招生宣传片,认真做好招生宣传和咨询服务工作。根据 2019 年招生新形势,做好招生录取工作,提高生源质量,提升新生报到率。确保本省录取分数线在全省同类高校排名前列,确保新生报到率不低于 93%,并力争再提高 1 至 2 个百分点。 | 招生就业部 | 单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 吴小刚 |
| 32 | 实施"一把手工程",认真贯彻"坚持两手抓、落实好五化"的就业工作思路,立足校内抓好就业教育,立足社会抓好就业市场拓展,全面落实好就业的全程化、全员化、信息化、专业化和人性化,实现用人单位、实习 | 招生就业部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 吴小刚 |

| | 实训基地、就业率和就业质量的"四个增长",确保 2019 年学院就业率在 | | | | |
|-----|--------------------------------------|---------|------------|-----------------|---------|
| | 全省同类高校实现"保三争二冲一"的目标, 留赣就业率达到 50%以上。 | | | | |
| | 贯彻落实《关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》,开展大学 | | | | |
| 33 | 生科技创新和创业教育,加快创新创业人才培养。建立和完善创新创业教 | 创新创业教育中 | 各系(部)、各党总 | 全年 | 吴小刚 |
| | 育课程体系,举办创新创业讲坛,积极组织参加各类大学生创新创业比赛, | 心 | 支 | <u> </u> | V(1,111 |
| | 争取在中国"互联网+"大学生创新创业大赛等比赛中取得好的成绩。 | | | | |
| | 认真贯彻"联络宣传服务校友、助力助推学院发展"的校友工作理念,做 | | | | |
| | 好校友返校特别是毕业十周年聚会服务工作,重点打造校友十周年校友聚 | | | | |
| 34 | 会品牌活动。与学校本部对接,开发微捐赠软件,做好校友微捐贈活动, | 校友工作联络部 | 各单位、各系(部)、 | 全年 | 吴小刚 |
| 04 | 与校友信息资源共享。积极推进学院校友会成立工作,实现新增3-5个校 | 以以工计联给印 | 各党总支 | 土十 | 大小別 |
| | 友分会。发挥校友力量助力助推学院教育事业发展。开展好职场特训营和 | | | | |
| | "足迹与梦想"校友论坛活动。做好校友各类设立奖项对接和管理工作。 | | | | |
| | 稳步推进学院信息化建设,制定学院信息化三年建设的具体方案。加强学 | | | | |
| | 院数据资产管理与网络信息安全防控工作,实施信息系统网络安全等级认 | 网络信息管理中 | | | |
| 35 | 定。以教育厅信息化推进项目为契机,提升学院信息化水平,把 0A 办公 | | 各单位、各系(部) | 全年 | 陈丽萍 |
| | 系统、一站式服务平台、教学、图书、食堂、安防等资源共享、电子终生 | 心 | | | |
| | 学习卡、宿舍门禁升级等项目建设到位。 | | | | |
| | 认真贯彻"保质量、控成本、抓安全、促进度"总要求,加强共青校区第 | | | | |
| | 三期工程建设管理,严格遵循相关规定,强化合同管理,严把材料进场关 | | | | |
| 26 | 和施工技艺关,加强现场安全施工、文明施工的监控,严格按设计变更和 | 校园建设部 | | 人生 | 刘仁彪、 |
| 36 | 现场签证制度做好现场管理,确保第三期工程按时、保质竣工。推进第一、 | 后勤保障部 | | 全年 | 顾耀峰 |
| | 二期工程维修工作,确保第三期工程设备设置及时安装到位。严格按基建 | | | | |
| | 财务和审计制度做好工程结算工作。 | | | | |
| 0.7 | 在学校共青校区教工公寓建设领导小组的领导下,配合做好共青教工公寓 | 구 人 | 各单位、各系(部)、 | ۸ ۲- | |
| 37 | 建设相关工作。 | 工会 | 各党总支 | 全年 | 吴小刚 |
| | · | | ı | | |

| 38 | 进一步加强领导,强化措施,及时协调、解决学院安全稳定工作中存在的问题,健全完善安全稳定工作的制度体系和突发事件应急处置机制,确保措施落到实处、取得实效。健全责任体系,要按照"谁主管、谁负责"和"党政同责"、"一岗双责"的原则,层层签订安全稳定岗位责任书。开展校园安全稳定隐患排查和化解,扎实推进平安校园创建活动。 | 保卫部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 吴小刚 |
|----|--|-----------------------|--------------------|----|------------|
| 39 | 坚持以课堂教学为主渠道,将安全教育纳入课程计划。大力开展法制宣传教育活动,通过举办法制知识竞赛等让法律进校园。加强正面引导,开展反邪教警示教育工作,防范和抵御敌对势力利用宗教对校园渗透。加强门禁和校内交通管理,规范校内机动车辆停放秩序。加强消防安全教育,积极开展消防训练、演习,加大检查力度,防患于未然。做好信息报送和应急处置工作,制定切实可行的校园及周边治安突发事件应急预案,做到分工明确,措施到位,落实到人。 | 保卫部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 吴小刚 |
| 40 | 加强心理健康教育,健全心理危机预防和快速反应机制,建立学院、系(部)、班级、宿舍"四级"预警防控体系,完善心理危机干预工作预案,做好对心理危机学生的跟踪服务,注重做好特殊时期、不同季节的心理危机预防与干预工作。 | 学生工作部 心理健康教育中 心 | 各系(部)、各党总 支 | 全年 | 吴小刚 |
| 41 | 以师生满意为目标,进一步提升后勤服务保障能力和服务质量,加强校园 食堂、商铺的监管和考核工作,加强校园环境综合整治工作。做好资产管 理、招标采购工作。 | 后勤保障部 | | 全年 | 顾耀峰 |
| 42 | 进一步加强各项工作制度和机制的建立和完善,规范工作的程序化,开展工作的科学化。加大督查力度,强化责任追究,确保工作落实到位。建立健全学院党政联席会、党委会、院长办公会等决议抄告制度,准确传达会议精神和要求,提高重大决策事项办理质量,推进重点工作高效落实。 | 党办院办 纪委监察室 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 邱晓平、 吴斌 |
| 43 | 关注民生,做好工会工作。 | 工会 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 吴小刚 |
| 44 | 严肃财经纪律,规范财务管理,做好财务预算。 | 财务部 | 各单位、各系(部) | 全年 | 陈明 |

| 45 | 规范管理,做好档案管理工作 | 档案馆 | 各单位、各系(部) | 全年 | 邱晓平 |
|----|---|---------------|--------------------|----|------------|
| 46 | 优化图书结构,营造学习氛围,开展丰富多彩阅读活动,加强图书馆建设 | 图书馆 | 各系(部) | 全年 | 邱晓平 |
| 47 | 精心组织,周详安排,认真落实,做好枫林园搬迁工作 | 党办院办 后勤保障部 | 各单位、各系(部) | 7月 | 邱晓平 顾耀峰 |
| 48 | 把持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务,抓好学院党委理论学习中心组学习,持续推动"两学一做"学习教育常态化制度化,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。要把习近平新时代中国特色社会主义思想全面贯彻落实到办学治院、管理服务之中,贯彻落实到广大教师教育教学、科学研究和社会服务之中,贯彻落实到广大学生求知求学、成长成才之中,让习近平新时代中国特色社会主义思想在师生头脑中深深扎根。 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |
| 49 | 以党的政治建设为统领,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,夯实"对标争先"计划,谋划党建工作"示范高校、标杆系部、样板支部"建设。制定基层党委(党总支)建设标准,完善基层党委(党总支)的工作机制,切实加强学院党组织在各项工作中的政治核心和监督保障作用。认真贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,优化组织设置,实施党支部星级动态管理,抓好支部标准化、规范化建设,持续规范党支部"三会一课",选优配强支部书记,重点推进教师党支部"双带头人"培育,开展党务工作培训,提升支部党务工作的业务水平。进一步严肃党内政治生活,丰富党内活动内容和形式,拓展党员教育平台和渠道,增强党员在各自岗位的"领头雁"作用。进一步凝炼学院党建工作特色,打造一批基层党建工作品牌和优秀案例,选树一批先进基层党组织和优秀党员。精心培育"龚全珍工作室",依托工作室开展革命传统和理想信念教育。做好院史馆建设工作。 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |
| 50 | 要把政治标准放在第一位,坚持"信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁"的好干部标准,坚持以德为先、任人唯贤、人事相宜等 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |

| | 工作原则,做好学院各级领导干部的选拔任用工作,积极营造风清气正良好政治生态。加强干部教育培训工作。树立"严管就是厚爱,就是对干部真正负责"的理念,健全干部考核评价机制。推动建立崇尚实干、敢于担当、加油鼓劲的正向激励体系,在选人用人上体现讲担当、重作为的鲜明导向,激发干部队伍活力,推进干部能上能下机制。 | | | | |
|----|--|-------------------------------|--------------------|----|-------------------------------------|
| 51 | 严明党的政治纪律和政治规矩,教育督促党员领导干部认真履行"一岗双责",让全院党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,自觉接受监督。严肃财经纪律,强化内控建设,切实履行好财务管理责任。继续编制好《问题管理简报》《工作简报》《工作成果简报》,主动对标找差距、狠抓落实补短板。下大力气把巡视整改推向深入,切实抓好十四届省委第三轮巡视反馈的倾向性问题"未巡先改"工作。细化纪检监察部门监督检查,引导师生员工有序参与监督,实现纪委监察监督与群众监督的有机结合。持之以恒纠正"四风",认真落实中央八项规定精神,聚焦"怕、慢、假、庸、散",坚决查处"四风"问题,杜绝"四风"变异。紧盯"关键少数"及廉政风险点,扎紧制度的笼子。坚持执纪问责不松劲,保持惩治违纪违规问题的高压态势。 | 党务工作部 纪委监察室 党办院办 财务部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 王金华、纪春福、陈明、 吴斌、邱晓 平及其他院 领导 |
| 52 | 夯实党委领导、党务工作部牵头协调、有关部门共同参与的统战工作机制,履行统战工作主体责任。切实加强对党外知识分子的思想引领,激励引导党外人士建言献策,扎实做好民族宗教工作。 | 党务工作部 | 各单位、各系(部)、 各党总支 | 全年 | 纪春福 |